

AUTOMATIQUE DES SYSTÈMES CONTINUS - GI - AUTO2

Formation : Apprenti
 Type de module : Tronc commun
 Unité d'enseignement : Sciences de l'information et mathématiques – 3

Semestre S7	Durée : 10,5 demi-journées	Crédits de l'UE : 5 ECTS	Crédits du module : ECTS
-------------	----------------------------	--------------------------	--------------------------

Responsable : Farid LOUNI
 Intervenants du module : Farid LOUNI
 Modules Supméca prérequis recommandés : GI - ELEC1, GI - MATH3
 Autres pré requis :

Objectif du module :
 Connaître les bases de l'automatique des systèmes continus

Organisation pédagogique et modalités d'évaluation :

Cours : 10 h	Travail personnel : 6 h	Travaux dirigés : 22 h	Travaux pratiques : 8 h
--------------	-------------------------	------------------------	-------------------------

Contrôle continu : 25 %	Evaluation terminale : 75 %	Examens écrits : 100 %
-------------------------	-----------------------------	------------------------

Commentaire sur l'organisation pédagogique :
 -

Références bibliographiques :

Dernière mise à jour : 18/04/2017

Acquis de la formation visés par le module

Niveau d'acquisitions (1,2,3 ou 4)

Acquis 1 : Etre capable de comprendre les concepts de base de la modélisation et de la commande des systèmes linéaires continus et invariants.

3 : l'élève-ingénieur est capable d'utiliser les différents concepts et de traiter des cas complexes ou inhabituels

Acquis 2 : Etre capable d'analyser les réponses temporelles et fréquentielles des systèmes à des entrées types

3 : l'élève-ingénieur est capable d'utiliser les différents concepts et de traiter des cas complexes ou inhabituels

Acquis 3 : Etre capable d'évaluer et d'améliorer les performances d'un système asservi

2 : l'élève-ingénieur sait appliquer les connaissances et les savoir-faire dans des situations courantes

Acquis 4 : -

-

Tableau connaissances / acquis*	Acquis 1	Acquis 2	Acquis 3	Acquis 4
Modélisation et analyse des systèmes linéaires continus et invariants (SLCI)	+++			
Réponses temporelles et fréquentielles des SLCI du premier et deuxième ordre	+++	+++	+++	
Evaluation des performances d'un SLCI (stabilité, rapidité, précision)	+++	+++	+++	
Amélioration des performances par synthèse de correcteurs	+++	+++	+++	

*Niveau de maîtrise de la connaissance pour atteindre les objectifs de l'acquis : +++(total), ++(fort), +(partiel).

**Acquis visés par le module GI - AUTO2
au regard des compétences attendues des formations d'ingénieurs par la CTI (R&O 2016)**

L'acquisition des connaissances scientifiques et techniques et la maîtrise de leur mise en oeuvre	Acquis 1	Acquis 2	Acquis 3	Acquis 4
1 - La connaissance et la compréhension d'un large champ de sciences fondamentales et la capacité d'analyse et de synthèse qui leur est associée	X			
2 - L'aptitude à mobiliser les ressources d'un champ scientifique et technique spécifique.	X	X	X	
3 - La maîtrise des méthodes et des outils de l'ingénieur : identification, modélisation et résolution de problèmes même non familiers et incomplètement définis, l'utilisation des outils informatiques, l'analyse et la conception de systèmes.	X	X	X	
4 - La capacité à concevoir, concrétiser, tester et valider des solutions, des méthodes, produits, systèmes et services innovants.			X	
5 - La capacité à effectuer des activités de recherche, fondamentale ou appliquée, à mettre en place des dispositifs expérimentaux, à s'ouvrir à la pratique du travail collaboratif.				
6 - La capacité à trouver l'information pertinente, à l'évaluer et à l'exploiter : compétence informationnelle.				
L'adaptation aux exigences de l'entreprise et de la société	Acquis 1	Acquis 2	Acquis 3	Acquis 4
7 - L'aptitude à prendre en compte les enjeux économiques : dimension économique, respect de la qualité, compétitivité et productivité, exigences commerciales, l'intelligence économique.				
8 - L'aptitude à prendre en compte les enjeux des relations au travail, d'éthique, de responsabilité, de sécurité et de santé au travail.				
9 - L'aptitude à prendre en compte les enjeux environnementaux, notamment par application des principes du développement durable.				
10 - L'aptitude à prendre en compte les enjeux et les besoins de la société.				
La prise en compte de la dimension organisationnelle, personnelle et culturelle	Acquis 1	Acquis 2	Acquis 3	Acquis 4
11 - La capacité à s'insérer dans la vie professionnelle, à s'intégrer dans une organisation, à l'animer et à la faire évoluer : exercice de la responsabilité, esprit d'équipe.				
12 - La capacité à entreprendre et innover, dans le cadre de projets personnels ou par l'initiative et l'implication au sein de l'entreprise dans des projets entrepreneuriaux.				
13 - L'aptitude à travailler en contexte international : maîtrise d'une ou plusieurs langues étrangères et ouverture culturelle associée, capacité d'adaptation aux contextes internationaux.				
14 - La capacité à se connaître, à s'auto-évaluer, à gérer ses compétences, (notamment dans une perspective de formation tout au long de la vie), à opérer ses choix professionnels.				