MANAGEMENT DE PROJET - MPRO

Formation : Etudiant
Type de module : Tronc commun
Unité d'enseignement : Sciences de l'entreprise et management - 2

Semestre S8 | **Durée :** 5 demi-journées | **Crédits de l'UE :** 4 ECTS | **Crédits du module :** 2 ECTS

Responsable : Guillaume COULATY
Intervenants du module : Florian CASTAGNO, Guillaume COULATY
Modules Supméca prérequis recommandés :
Autres pré requis : Avoir des connaissances sur l'organisation d'une entreprise. Des notion de LEAN management sont souhaitées.

Objectif du module :
Comprendre l'environnement projet, Être initié aux différents outils et à la technique de gestion de projet, Connaitre les bases liées aux comportements et aux pratiques de management d'équipe projet, Savoir utiliser un logiciel de planification dans la gestion de projet, Être en mesure de communiquer dans une situation de gestion de projet.

Organisation pédagogique et modalités d'évaluation :

Cours : 6 h | **Travail personnel :** 4 h | **Travaux dirigés :** 8 h

Contrôle continu : 20 % | **Evaluation terminale :** 40 % | **Examens oraux :** 10 % | **Examens écrits :** 30 %

Commentaire sur l'organisation pédagogique :
-

Références bibliographiques :
Robert Buttrick - Village Mondial – 2002
Management de projet - Un référentiel de connaissances. Project Management Institute - AFNOR – 2001
• De la gestion de Projet au Management par projet de M. Joly et J- L. Muller - AFNOR 1994

Dernière mise à jour : 13/04/2018

Acquis de la formation visés par le module	**Niveau d'acquisitions** (1,2,3 ou 4)
Acquis 1 : Être capable de constituer et d'animer une équipe projet	**2 :** *l'élève-ingénieur sait appliquer les connaissances et les savoir-faire dans des situations courantes*
Acquis 2 : Utiliser un logiciel de planification	**4 :** *l'élève-ingénieur maitrise les différents concepts et est capable d'en utiliser ou d'en proposer de nouveaux*
Acquis 3 : Piloter un projet en termes de délais, coûts et qualité	**2 :** *l'élève-ingénieur sait appliquer les connaissances et les savoir-faire dans des situations courantes*
Acquis 4 : Présenter un tableau de bord de l'avancement de projet	**4 :** *l'élève-ingénieur maitrise les différents concepts et est capable d'en utiliser ou d'en proposer de nouveaux*

Tableau connaissances / acquis*	**Acquis 1**	**Acquis 2**	**Acquis 3**	**Acquis 4**
Environnement projet	++	+	++	+++
Logiciel de planification	+	+++	+++	+++
Outils de communication	+++	+	++	++
Outil d'évaluation des riques du projet et du management de ces risques	++	+++	++	+
Outil de pilotage des coûts	+	++	+++	++
Les différentes Structures, Projet, fonctionnelle et matricielle	+++	+	++	+
Notions de conduite du changement	+	+	+	+

**Niveau de maitrise de la connaissance pour atteindre les objectifs de l'acquis : +++(total), ++(fort), + (partiel).*

Acquis visés par le module MPRO
au regard des compétences attendues des formations d'ingénieurs par la CTI (R&O 2016)

L'acquisition des connaissances scientifiques et techniques et la maitrise de leur mise en oeuvre	**Acquis 1**	**Acquis 2**	**Acquis 3**	**Acquis 4**
1 - La connaissance et la compréhension d'un large champ de sciences fondamentales et la capacité d'analyse et de synthèse qui leur est associée			X	
2 - L'aptitude à mobiliser les ressources d'un champ scientifique et technique spécifique.				X
3 - La maîtrise des méthodes et des outils de l'ingénieur : identification, modélisation et résolution de problèmes même non familiers et incomplètement définis, l'utilisation des outils informatiques, l'analyse et la conception de systèmes.			X	X
4 - La capacité à concevoir, concrétiser, tester et valider des solutions, des méthodes, produits, systèmes et services innovants.			X	
5 - La capacité à effectuer des activités de recherche, fondamentale ou appliquée, à mettre en place des dispositifs expérimentaux, à s'ouvrir à la pratique du travail collaboratif.			X	
6 - La capacité à trouver l'information pertinente, à l'évaluer et à l'exploiter : compétence informationnelle.				X
L'adaptation aux exigences de l'entreprise et de la société	**Acquis 1**	**Acquis 2**	**Acquis 3**	**Acquis 4**
7 - L'aptitude à prendre en compte les enjeux économiques : dimension économique, respect de la qualité, compétitivité et productivité, exigences commerciales, l'intelligence économique.			X	
8 - L'aptitude à prendre en compte les enjeux des relations au travail, d'éthique, de responsabilité, de sécurité et de santé au travail.	X			
9 - L'aptitude à prendre en compte les enjeux environnementaux, notamment par application des principes du développement durable.		X		
10 - L'aptitude à prendre en compte les enjeux et les besoins de la société.		X		
La prise en compte de la dimension organisationnelle, personnelle et culturelle	**Acquis 1**	**Acquis 2**	**Acquis 3**	**Acquis 4**
11 - La capacité à s'insérer dans la vie professionnelle, à s'intégrer dans une organisation, à l'animer et à la faire évoluer : exercice de la responsabilité, esprit d'équipe.			X	
12 - La capacité à entreprendre et innover, dans le cadre de projets personnels ou par l'initiative et l'implication au sein de l'entreprise dans des projets entrepreneuriaux.			X	
13 - L'aptitude à travailler en contexte international : maîtrise d'une ou plusieurs langues étrangères et ouverture culturelle associée, capacité d'adaptation aux contextes internationaux.			X	
14 - La capacité à se connaître, à s'auto-évaluer, à gérer ses compétences, (notamment dans une perspective de formation tout au long de la vie), à opérer ses choix professionnels.		X		